

Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков и антикоррупционного мониторинга в деятельности РГКП «Центр олимпийской подготовки по видам борьбы» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан за 1 полугодие 2023 года

1. Вводная часть:

1. Предмет аналитической справки: внутренний анализ коррупционных рисков и антикоррупционного мониторинга деятельности РГКП «Центр олимпийской подготовки по видам борьбы» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее — Предприятие).

2. Основание — для проведения коррупционных рисков и антикоррупционного мониторинга: Приказ № 112 от 28 августа 2023 года о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков и антикоррупционного мониторинга в деятельности Предприятия. Внутренний анализ коррупционных рисков и антикоррупционный мониторинг проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024 годы.

3. Объект, где проводился анализ коррупционных рисков и антикоррупционный мониторинг: внутренний анализ коррупционных рисков и деятельности Предприятия.

4. Направление внутреннего анализа коррупционных рисков и антикоррупционный мониторинг деятельности Предприятия: выявление коррупционных рисков организационно-управленческой деятельности Предприятия.

5. Период проведения антикоррупционного мониторинга: с 11 января по 30 июня 2023 года.

Наблюдаемый период: деятельность Предприятия за 2023 год.

2. Информационная аналитическая часть

Анализ проведен в целях реализации пункта 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года № 12. Состав рабочей группы утвержден приказом и.о. директора Предприятия от 28 августа 2023 года № 112.

Коррупционные риски и антикоррупционный мониторинг проводились в организационно-управленческой деятельности по следующим вопросам:

- 1) организационно-управленческая деятельность;
- 2) управление персоналом;
- 3) оказание государственных услуг
- 4) урегулирование конфликта интересов на Предприятии.

В наблюдаемом периоде проведен антикоррупционный мониторинг внутренних локальных актов на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. В

результате проведенного мониторинга во внутренних локальных актах не выявлены дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

В организационно-управленческой деятельности Предприятия антикоррупционному анализу за 2023 год были подвергнуты следующие направления:

Управление персоналом: штатная численность Предприятия на 2023 год утверждена в количестве 196 единиц.

Фактическая численность сотрудников по состоянию на 1 июля 2023 года составляет — 167 человек, из них административно-управленческий персонал 29 единиц, тренерский состав с методистами — 32,5 единиц, производственно-технический персонал — 71 вспомогательный персонал — 34,5 человек.

За период с 11 января по 1 июля 2023 года заключено 93 трудовых договоров, расторгнуто - 32 по инициативе работников в соответствии с подпунктом 5) статьи 49, Основной причиной текучести кадров является расторжение трудовых договоров по инициативе работников. Уволенных работников по отрицательным и дисциплинарным мотивам нет.

В ходе проверки личных дел сотрудников установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов. Среди работников предприятия административных и уголовных дел в сфере коррупционных правонарушений не возбуждалось. В личных делах имеются справки об отсутствии судимостей, полученных с базы «информационный сервис» Комитета по правовой статистике и специальных отчетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан. В наблюдаемом периоде фактов конфликта интересов не выявлялось.

Размещение вакантных должностей на сайте enbek.kz кадровой службой Предприятия выполняется на регулярной основе.

Нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством (в том числе и передача в доверительное управление коммерческих организаций и др.) в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков не установлено.

Государственные закупки Предприятия проводятся согласно нормам Закона «О государственных закупках» РК от 4 декабря 2015 года и Приказа Министра финансов РК от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

По состоянию на 1 июля 2023 года на портале государственных закупок были опубликованы потребности Предприятия:

- 1) Запрос ценовых предложений — 83 объявлений;
- 2) Открытый конкурс — 31 объявлений;
- 3) Второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения — 5 объявлений;
- 4) Конкурс с предварительным квалификационным отбором — 5 объявлений;

- 5) Из одного источника по несостоявшимся закупкам — 34 объявлений;
6) Из одного источника путем прямого заключения договора — 11 объявлений.

Во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции предприятия на 2023-2024 гг. разрабатывается официальный интернет-ресурс Предприятия, где в соответствии с Законом Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 401-У «О доступе к информации» и Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-У будут размещены антикоррупционные стандарты, план мероприятий по противодействию коррупции, отчеты об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции, аналитические справки.

Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок и занятие должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявленных негативных материалов, публикаций в отношении Предприятия касательно коррупционных правонарушений. В результате проведенного мониторинга обращений физических и юридических лиц причин, характеризующих возникновение коррупции, не выявлено.

3. Заключительная часть:

Информация о выявленных коррупционных рисках: рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

Рекомендации: Проводить систематическую работу по формированию антикоррупционной культуры, укреплению добропорядочности, осуществлять контроль за соблюдением антикоррупционного законодательства на Предприятии. Запустить официальный интернет-ресурс Предприятия для размещения информации антикоррупционной повестки.

Руководитель рабочей группы: Е.К. Байтасов

Члены рабочей группы:

1. Қазанғап Т.Б.
2. Касенов Б.Б.
3. Ауганбаев Е.К.
4. Оразалина Г.К.

Секретарь рабочей группы: Мусина Г.Б.

И.о. Директора

Ушкempiров Ж.